



**УПРАВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
(управление ГСЗН Кировской области)

ул. Риммы Юровской, 3, г. Киров обл., 610045
тел. (8332) 27-27-39, факс 27-27-39 доб. (3982)
E-mail: job@trudkirov.ru
ОКПО 10933276, ОГРН 1064345135128
ИНН/КПП 4345160570/434501001

03.04.2023 № 93
На № _____

МКДОУ № 165

представителю работодателя,
заведующему,

Метелевой Е.А.

представителю работников,

Грохольской С.В.

Е. Кочкиной ул., д. 6/2, г. Киров,
Кировская область, 610021

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о регистрации коллективного договора, соглашения, изменений в
коллективном договоре, соглашении**

Управление государственной службы занятости населения Кировской области сообщает, что изменения (дополнения) от 09.02.2023 к коллективному договору МКДОУ № 165 на 2021-2024 годы

зарегистрированы _____ 03.04.2023

Регистрационный номер _____ 93

Условия коллективного договора, соглашения, изменений в коллективном договоре, соглашении, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления

Р.А. Бондарчук

Патрушева Светлана Михайловна
27-27-39 (доб. 3964)

**Изменения в коллективный договор
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 165» г. Кирова.**

«9» 02 2023

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице заведующего МКДОУ №165 Метелевой Е.А., действующий на основании Устава, и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ МКДОУ № 165 Грохольская С.В., действующего на основании протокола общего собрания № 1 от 31.01.2023, внесли изменения в Коллективный договор на 2021-2024 годы от 09.12.2021 г. следующего содержания:

Изложить следующие пункты в новой редакции:

В п.3.3.8. Трудовой договор может быть прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в том числе: призыва работника на военную службу (по мобилизации); восстановление на работу, по решению государственной инспекции труда или суда; наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства).

В п.5.5.6.

- Отпуск за первый год работы, предоставляемый работнику по соглашению до истечения шести месяцев (авансом), устанавливается полной продолжительности, определенной для этой должности, и оплачивается в полном размере.
- В течение шести месяцев после возобновления трудового договора работник, призванный на военную службу по мобилизации, имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

В п.6.4.4.

- При равной производительности труда и квалификации преимущественным правом оставления на работе, помимо категорий работников, указанных в ч.2 ст. 179 ТК РФ, п. 6 ст. 10, п.5 ст. 23, Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» пользуются:
 - работники, награжденные ведомственными и профсоюзными наградами федерального уровня (Письмо Министерства образования и науки РФ от 20

